

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБУ «Дирекция НТП»
от «01» 09 2023 г. № 131 -ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников
в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Дирекция научно-технических программ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников (далее – Положение) определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микротравм, произошедших с работниками организации во всех структурных подразделениях ФГБУ «Дирекция НТП» (далее – Учреждение), а также разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях вовлечения руководителей структурных подразделений Учреждения, непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварийных ситуаций с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков в структурных подразделениях Учреждения и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

1.3. Надлежащие и объективные действия вышеуказанных лиц по выполнению настоящего Положения позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасных условий труда на рабочем месте;
- провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;
- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано с учетом положений следующих документов:

- X раздела Трудового Кодекса Российской Федерации;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Микроповреждения (микротравма) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Учреждения при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микротравмы работников).

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие структурные подразделения.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

4. ОСОБЕННОСТИ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ

4.1. При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, которые допустили случаи микротравм. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или к их необъективному расследованию. Такие действия исключают реальную оценку происшедших событий, не позволят обеспечить выполнение требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

4.2. Выявление микротравм, их учет и количество также не должны влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

4.3. Если в ходе расследования микротравмы установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направить работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовить докладную записку руководству и др.).

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СЛУЧАЕ МИКРОТРАВМЫ

5.1. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 ТК РФ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

5.2. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы.

6. ПОРЯДОК УЧЕТА И РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ

6.1. В соответствии с ч. 3 ст. 226 ТК РФ основанием для начала регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему руководителю структурного подразделения или вышестоящему руководителю (далее – оповещаемое лицо). Оповещаемому лицу после получения

информации о микротравме необходимо оказать первую медицинскую помощь пострадавшему.

6.2. Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника нужно убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

6.3. Оповещаемому лицу необходимо незамедлительно информировать любым общедоступным способом лицо, выполняющее функции специалиста по охране труда, или другого уполномоченного работодателем работника (далее – уполномоченное лицо) о микроповреждении (микротравме) работника.

6.4. При информировании уполномоченного лица требуется сообщать:

а) фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;

б) место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);

в) характер (описание) микротравмы;

г) краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

6.5. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченное лицо, рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, продлевается, но не более чем на 2 календарных дня.

6.6. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, уполномоченному лицу целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника привлекается руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

6.7. Согласно ч. 1 ст. 216 ТК РФ работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.8. Работодатель привлекает пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии), к рассмотрению обстоятельств и причин,

приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также ознакомляет его с результатами указанного рассмотрения.

6.9. Уполномоченному лицу по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), необходимо составить в произвольной форме «Справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника» (Приложение №1).

Срок хранения справки о расследовании микротравмы составляет 1 год.

6.10. Руководитель структурного подразделения Учреждения после расследования микротравмы проводит внеплановый инструктаж причастным работникам том случае, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

6.11. Уполномоченное лицо обеспечивает регистрацию микроповреждения в «Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников» (Приложение № 2), а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.12. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

а) обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

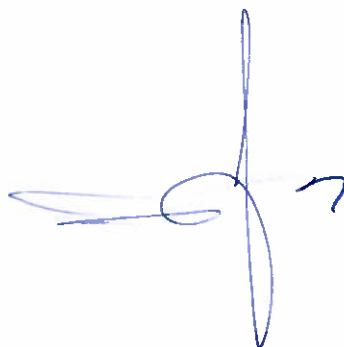
б) организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

в) физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);

г) меры по контролю;

д) механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

Положение разработал:
Ведущий специалист отдела
обеспечения деятельности
«28» августа 2023 г.



А.В. Володин